



PAR PIERRE-LUC LAFRANCE

GROUPE CANAM, UNE ENTREPRISE EN MODE INNOVATION

Depuis sa création en 1960, Groupe Canam a sans cesse continué d'innover et d'investir dans ses gens et dans ses installations. C'est l'une des raisons qui expliquent pourquoi l'entreprise compte maintenant plus de 4 700 employés et 25 usines. 725 de ces employés travaillent à Saint-Gédéon et une vingtaine de postes sont ouverts.

Canam vient d'injecter plus de 10 millions de dollars dans son usine de Saint-Gédéon. Une treizième usine a été ajoutée sur le site et permettra d'accueillir de nouveaux équipements et de réaménager certaines productions. Avec un carnet de commandes bien chargé, l'entreprise propose de nombreuses possibilités d'emplois, particulièrement pour les soudeurs et les assembleurs. Toutefois, il y a de nombreux postes offerts dans différentes spécialités.

S'AMÉLIORER CONTINUELLEMENT

Groupe Canam, c'est une petite ville en soi : les employés peuvent profiter de nombreux services (dont une cafétéria) et tout est mis en place pour favoriser le plaisir au travail. « Nous cherchons continuellement à nous améliorer, soutient la directrice des ressources humaines, Vicky Fortier. Notre slogan « D'envergure humaine » s'appuie sur le fait que nous réalisons plus de 10 000 projets par année, petits ou gros et que nous demeurons malgré tout une entreprise foncièrement humaine. Le fondateur, M. Dutil, a donné des valeurs familiales à l'entreprise. » Groupe Canam offre ainsi une vie sociale importante avec l'implication de nombreux employés.

Groupe Canam accorde donc une très grande importance à son équipe. « Nous mettons l'accent sur la sécurité avant la production, rappelle Mme Fortier. Nous avons donc intensifié nos efforts en santé et sécurité. Notre objectif est de Zéro incident. »

Dans le même ordre d'idées, l'entreprise s'est lancée dans une démarche Lean. Cela a entraîné une révision importante des méthodes de travail et un réaménagement complet de l'usine. « Le but est d'éliminer toutes les formes de gaspillages, que ce soit en temps ou en matériel, soutient Mme Fortier. Les lieux sont plus aérés, les mouvements sont plus fluides. On s'assure que les bons outils soient aux bons endroits. L'entreprise s'est assuré d'intégrer les employés dans ce processus puisqu'ils sont les mieux placés pour définir les méthodes afin d'optimiser l'organisation du travail. »



FAITES 100\$ PAR CANDIDAT EMBAUCHÉ

Vous croyez connaître quelqu'un qui s'intégrerait bien à la famille Canam ? L'entreprise a mis en place une prime de recrutement. Les employés peuvent recevoir de 500 \$ (pour une à trois références qui conduisent à une embauche) à 1 000 \$ (pour 10 embauches et plus). Même les gens de l'extérieur peuvent profiter de ce programme. En effet, vous recevrez 100 \$ sous forme de carte-cadeau par personne embauchée à la suite d'une de vos recommandations.



MISER SUR L'IMMIGRATION

Groupe Canam a souvent employé des immigrants. Jusqu'à maintenant, il s'agissait de gens qui vivaient déjà au Québec. Afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre qui touche fortement le secteur manufacturier, un projet d'embauche à l'étranger a été mis en place. Dès le début de 2019, 22 Colombiens feront leur arrivée au sein de l'entreprise. « On prévoit en faire venir une vingtaine d'autres avant la fin de l'année 2019 », précise Mme Fortier.

Tous les employés, peu importe leur origine, partagent une même fierté, soit celle d'avoir contribué à construire des bâtiments et des infrastructures qui profitent chaque année à des millions d'utilisateurs. En effet, lorsqu'ils voyagent au Québec, au Canada ou aux États-Unis, ils peuvent voir de nombreux projets comme des bâtiments, des stades ou des ponts sur lesquels ils ont travaillé!



POSTES DISPONIBLES

La liste des postes disponibles peut être consultée en tout temps sur le site de Groupe Canam à l'adresse [groupecanam.com / postes](http://groupecanam.com/postes).

Il est également facile de communiquer avec un représentant des ressources humaines en composant le **1 877-soudeur (1 877-7683)**.

Notez enfin qu'il est possible de s'abonner au centre d'alertes pour être informé instantanément lorsqu'un nouveau poste est affiché.