

# PARLONS EMPLOI

Lors de la publication de ses plus récentes données, Statistique Canada révélait que le taux de chômage au Québec en juillet 2017 s'est établi à 5,8 %, soit le taux le plus bas depuis 1976, année où des données comparables ont commencé à être publiées. Au pays, le taux de chômage a aussi reculé de 0,2 point par rapport à juin pour s'établir à 6,3 %, soit le taux le plus bas depuis octobre 2008.

Ces mêmes données montrent aussi que l'emploi a augmenté en juillet au Québec (+0,1 %) avec une hausse des postes à temps plein (+32 000) alors que le travail à temps partiel a baissé (-27 200). Par rapport à juillet 2016, l'emploi a augmenté de 124 300 postes, soit une hausse de 3,0 %.

Une création d'emplois a été observée dans le secteur public et chez les travailleurs autonomes contre une baisse dans le secteur privé. L'analyse par sexe montre une hausse de l'emploi chez les femmes (+12 300) et une baisse pour les hommes (-7 600). L'analyse par groupe d'âges montre une hausse de l'emploi chez les 25 à 54 ans (+10 600) et les 65 et plus (+13 300) et une baisse chez les 55 à 64 ans (-21 100).

Plusieurs indicateurs sont à des sommets historiques, jamais atteints depuis 1976 comme la population de 15 ans et plus sur le marché du travail (6 935 000), le niveau de l'emploi et l'emploi à temps plein qui tendent à démontrer que la situation s'améliore dans le marché du travail avec une stabilité de l'emploi.

## EMPLOIS À VENIR

Ce printemps, Emploi Québec a dévoilé les plus récentes perspectives d'emploi pour la région. Selon les estimations, 39 100 postes seront à pourvoir d'ici 2019 en Chaudière-Appalaches. En effet, 5 100 emplois seront créés par la croissance de l'économie régionale alors que 34 000 postes seront rendus disponibles en raison de nombreux départs à la retraite.

Cette publication peut être grandement d'intérêt pour les futurs travailleurs qui se questionnent quant à la carrière à embrasser et les secteurs qui offrent de meilleures possibilités d'embauche. En effet, Emploi Québec présente les perspectives d'emploi par profession pour la région de Chaudières-Appalaches. On y retrouve, classés selon les études requises, quelques exemples de métiers et professions présentant des perspectives d'emploi favorables d'ici 2019 (voir Liste p11). Bien que cela ne garantisse pas un emploi, il s'agit cependant d'une bonne indication des besoins du marché du travail.



## LISTES DES MÉTIERS ET PROFESSIONS PRÉSENTANT DES PERSPECTIVES D'EMPLOI

### ÉTUDES SECONDAIRES

- Adjoints administratifs ou adjointes administratives
- Mécaniciens ou mécaniciennes et réparateurs ou réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
- Agents ou agentes et courtiers ou courtières
- d'assurance
- Soudeurs ou soudeuses et opérateurs ou opératrices de machines à souder et à braser
- Opérateurs ou opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds, et de machines de formage
- Mécaniciens ou mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels ou mécaniciennes industrielles
- Machinistes et vérificateurs ou vérificatrices d'usinage et d'outillage

### ÉTUDES COLLÉGIALES

- Éducateurs ou éducatrices et aides-éducateurs ou aides-éducatrices de la petite enfance
- Agents ou agentes d'administration
- Technologues et techniciens ou techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
- Technologues et techniciens ou techniciennes en dessin
- Designers graphiques et illustrateurs ou illustratrices
- Technologues et techniciens ou techniciennes en génie mécanique
- Designers industriels ou designers industrielles

### ÉTUDES UNIVERSITAIRES

- Analystes et consultants ou consultantes en informatique
- Travailleurs sociaux ou travailleuses sociales
- Pharmaciens ou pharmaciennes
- Agronomes, conseillers ou conseillères et spécialistes en agriculture
- Ingénieurs mécaniciens ou ingénieures mécaniciennes
- Physiothérapeutes
- Enseignants ou enseignantes au primaire et au préscolaire

Emploi-Québec rappelle également que peu importe le type de postes à pourvoir, les employeurs recherchent chez les candidates et les candidats des qualités et des compétences telles que des connaissances à jour dans un métier ou une profession, la capacité de travailler en équipe, des compétences en résolution de problèmes, l'aptitude à communiquer, l'esprit d'initiative, une facilité à utiliser les technologies de l'information, des habiletés à planifier, à organiser et à prioriser le travail, le sens des responsabilités, la compréhension des fonctions et des tâches liées à un métier et la connaissance du revenu annuel médian offert dans une profession.

À tout cela, il faudrait ajouter que pour bon nombre d'entreprises beauceronnes, les besoins en personnel bilingue qualifié sont criants.

Les salons de l'emploi donnent également un bon portrait de la situation du marché du travail en Beauce. Ainsi, la Foire de l'emploi Beauce-Etchemins du printemps dernier a enregistré un nombre record d'exposants, soit 66 alors que 650 chercheurs d'emploi ont fréquenté l'événement, une baisse en comparaison de l'année précédente. Dans les faits, cela reflète la situation actuelle de la région avec une augmentation du nombre d'emplois à combler et une diminution du nombre de chercheurs.